

# ȘANSE EGALE ÎN SOCIAȚIE ÎNTRE FEMEII ȘI BARBAȚI

8 martie - Ziua Internațională a Femeii




# Legislația Republicii Moldova cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați

De la independența sa și pe parcursul ultimului deceniu, Republica Moldova a înregistrat progrese semnificative în crearea cadrului legal pentru egalitatea între bărbați și femei.



2018
2017
2016
2015
2010
2008
2006

  
Republica Moldova  
**PARLAMENTUL**  
LEGE Nr. 5  
din 09-02-2006  
cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați

Publicat : 24-03-2006 în Monitorul Oficial Nr. 47-50 art. 200

*Versione în vigoare din 15.06.2018 în baza modificărilor prin LP79 din 24.05.2018, MO195-209/338 din 15.06.2018*

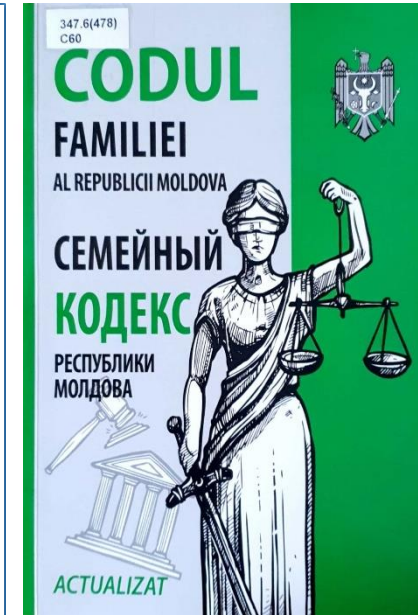
Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Capitolul I**  
**DISPOZIȚII GENERALE**

**Articolul 1. Scopul legii**  
Scopul prezentei legi constă în asigurarea exercitării drepturilor lor egale de către femei și bărbați în sfera politică, economică, socială, culturală, în alte sfere ale vieții, drepturi garantate de Constituția Republicii Moldova, în vederea prevenirii și eliminării tuturor formelor de discriminare după criteriul de sex.

**Articolul 2. Noțiuni principale**  
În sensul prezentei legi, următoarele noțiuni principale semnifică:  
abordare complexă a egalității între femei și bărbați – integrare a principiului egalității între femei și bărbați în politicile și în programele din toate domeniile și la toate nivelurile de adoptare și aplicare a deciziilor;  
acțiuni afirmative – acțiuni speciale temporare de accelerare a obținerii unei egalități reale între femei și bărbați, cu intenția de eliminare și prevenire a discriminării ori a dezavantajelor ce rezultă din atitudinile, comportamentele și structurile existente;

<http://lex.justice.md/viewdoc.php?id=315674&lang=1>



[https://www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=112685&lang=ro](https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=112685&lang=ro)

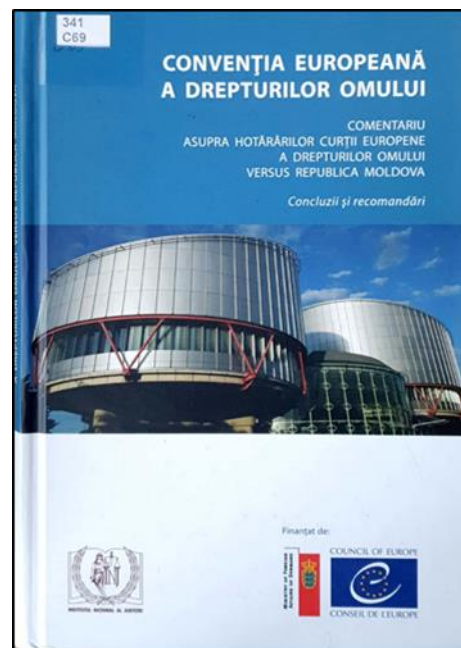


[https://www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=113032&lang=ro](https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=113032&lang=ro)

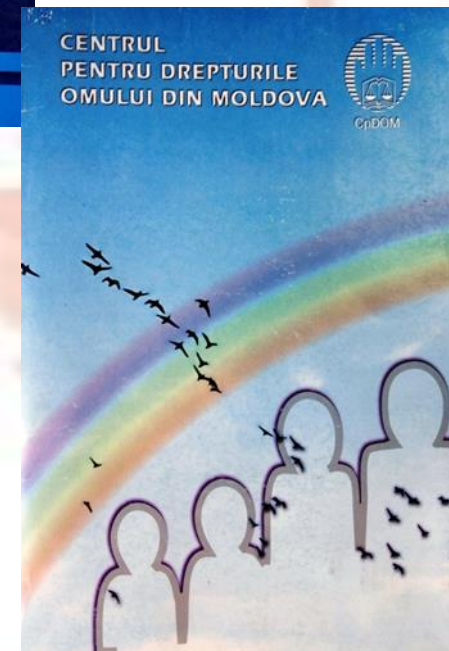
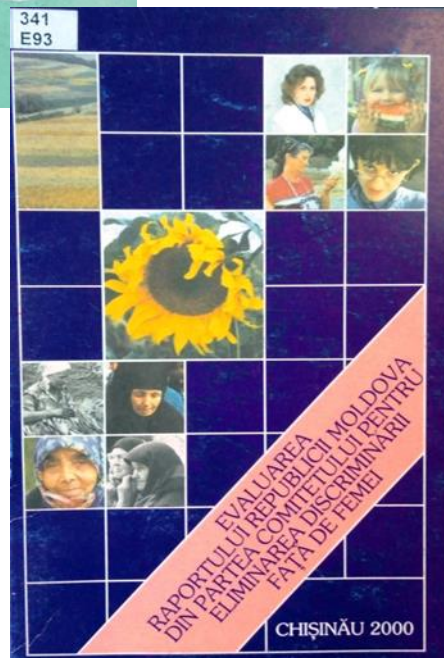
<https://constitutii.files.wordpress.com/2013/01/constituti-a-republicii-moldova4.pdf>

7 noiembrie 1967 cea de-a XXII-a sesiune a Adunării Generale a O.N.U. a adoptat în unanimitate Declarația asupra eliminării discriminării față de femei. Necesitatea adoptării acestui document rezultă din faptul că în ciuda prevederilor din Carta O.N.U., din Declarația universală a drepturilor omului și din cele două Pacte internaționale, egalitatea în drepturi a femeilor continuă să facă obiectul a numeroase discriminări.

[http://www.fspc.ro/admin/imagini/media/dep\\_femei/dreptul\\_femeii.pdf](http://www.fspc.ro/admin/imagini/media/dep_femei/dreptul_femeii.pdf)

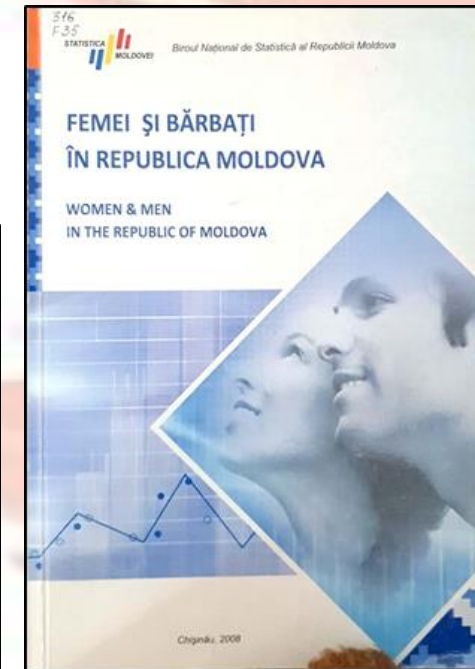
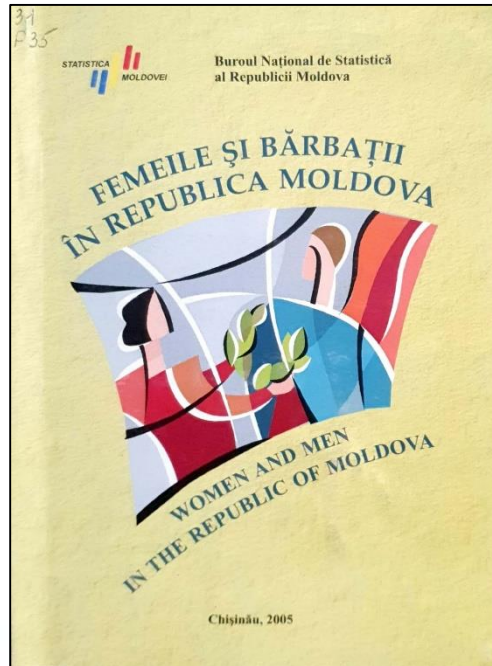
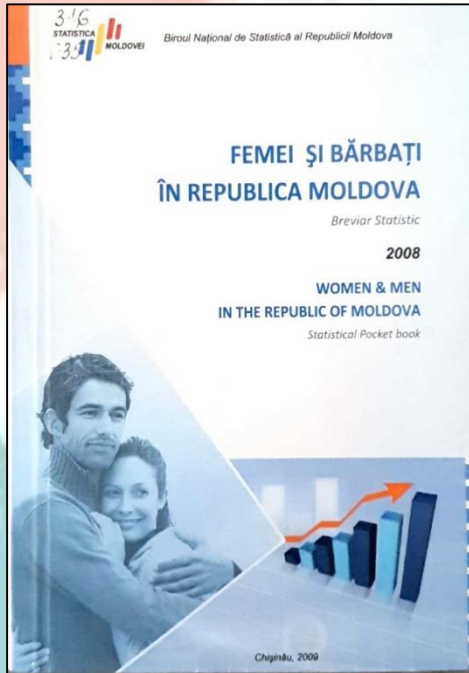


Comisia pentru Condiția Femeii a fost creată la 21 iunie 1946 de către Consiliul Economic și Social, prin Rezoluția 11/11. Ea este compusă din reprezentanții a 32 de state membre ale Națiunilor Unite și are competența de a elabora recomandări și rapoarte asupra dezvoltării **drepturilor femeii** în domeniile politic, economic, social și educativ și de a face recomandări Consiliului Economic și Social asupra problemelor care prezintă un caracter de urgență în acest domeniu.



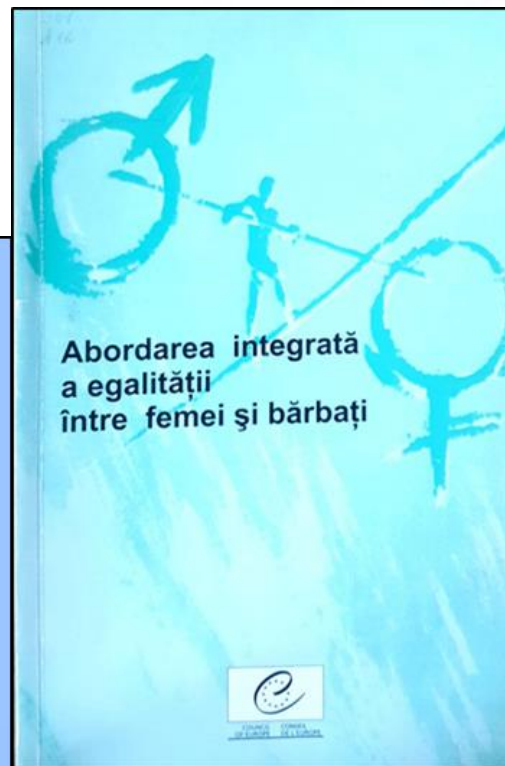
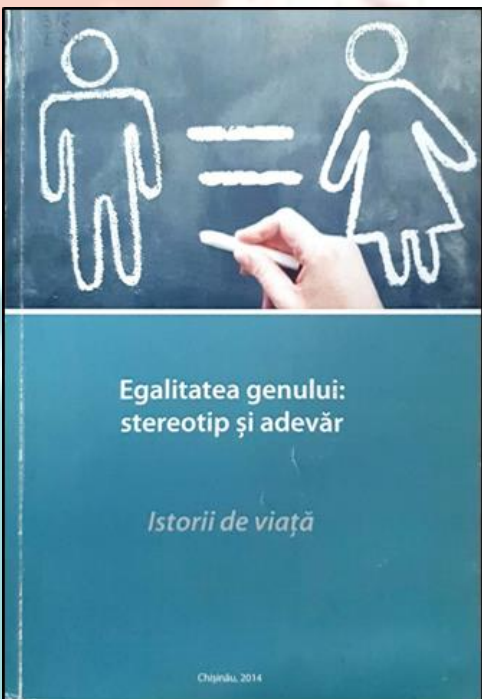
Egalitatea de gen, nediscriminarea, precum și asigurarea accesibilității reprezintă o condiție necesară pentru o creștere inteligentă, sustenabilă și incluzivă.

[https://www.fonduri-ue.ro/images/files/documente-relevante/orientari\\_beneficiari/Ghid.egalitate.sanse.1.pdf](https://www.fonduri-ue.ro/images/files/documente-relevante/orientari_beneficiari/Ghid.egalitate.sanse.1.pdf)



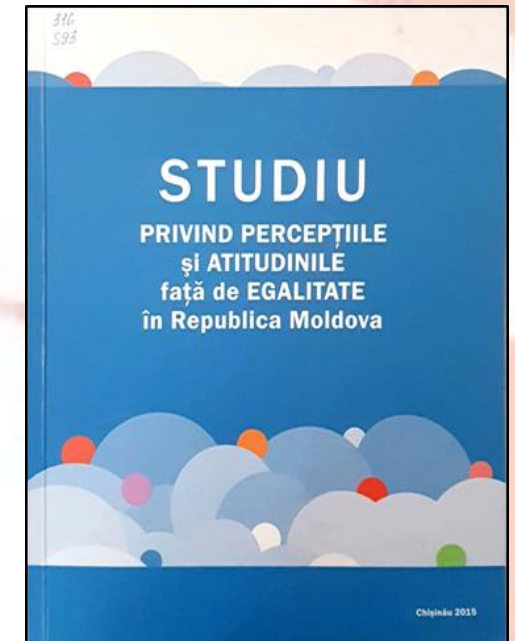
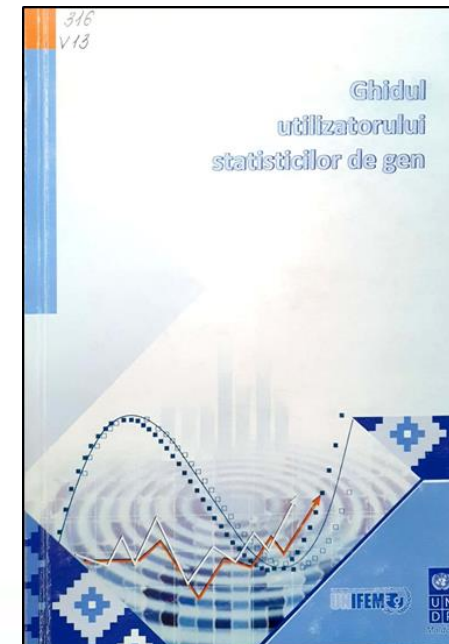
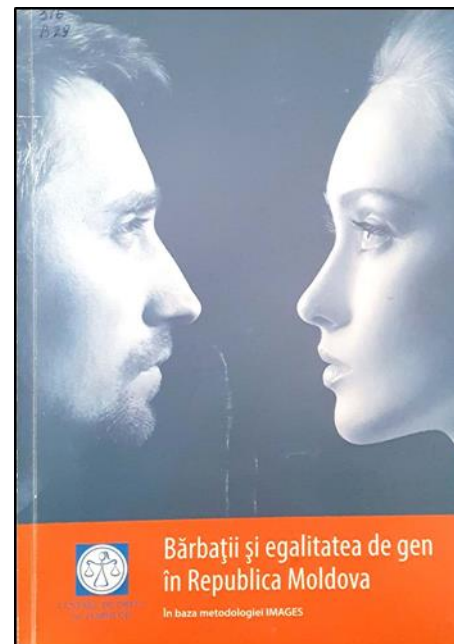
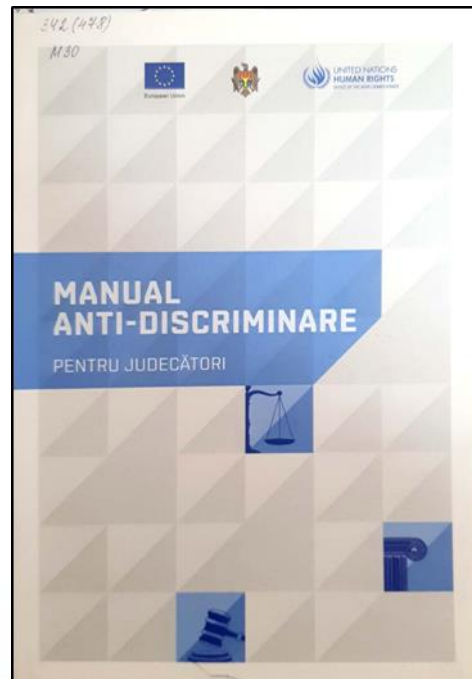
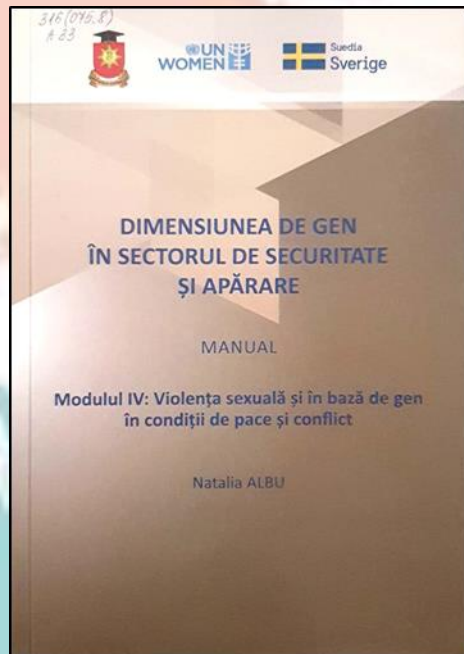
Moldova și-a asumat angajamente internaționale și naționale de a promova egalitatea de gen și abilitarea femeilor, în particular prin ratificarea Convenției privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW) și ale diverselor convenții ale Organizației Mondiale a Muncii.

<https://moldova.unwomen.org/ro/munca-noastra/gender-equality-in-moldova>



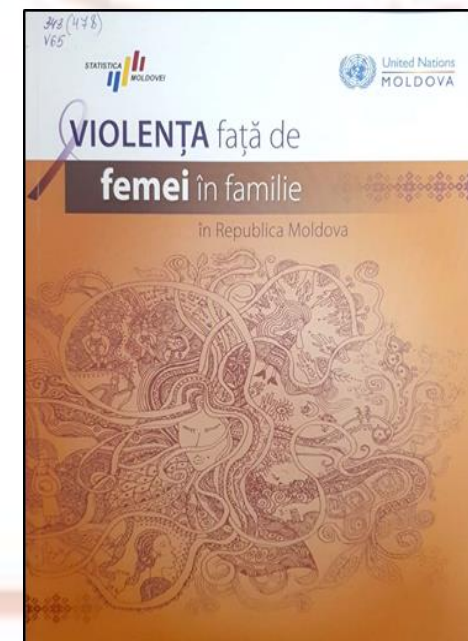
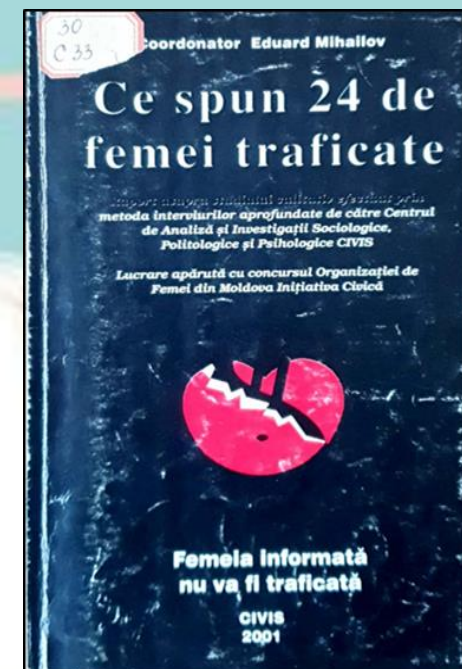
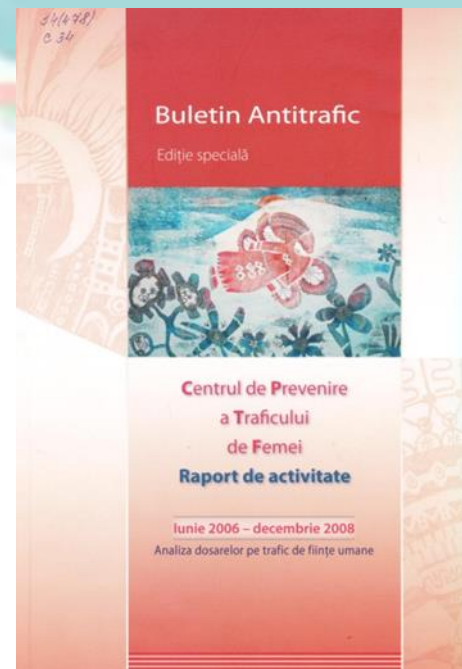
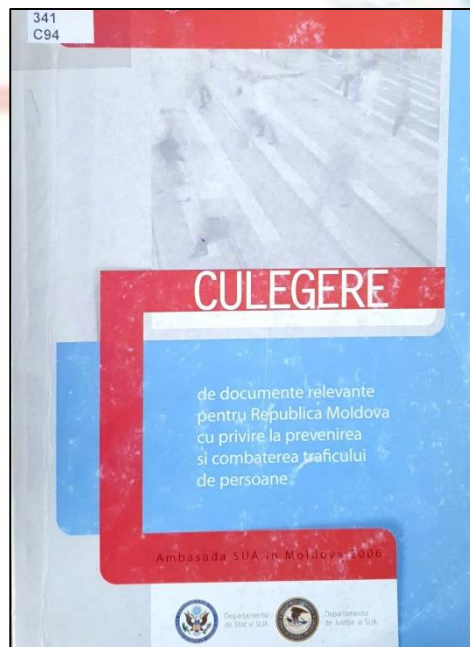
Discriminarea împotriva femeii înseamnă o violare a principiului egalității în drepturi și al respectului pentru demnitatea umană și că se constituie într-un obstacol împotriva participării femeilor, în termeni egali cu bărbații, la viața politică, socială, economică și culturală a țărilor lor.

[http://www.fspc.ro/admin/imagini/media/dep\\_femei/dreptul\\_femeii.pdf](http://www.fspc.ro/admin/imagini/media/dep_femei/dreptul_femeii.pdf)



Exploatarea sexuală rămâne una din cele mai răspândite forme de exploatare în rândul victimelor traficului de persoane, cu 66% din total, urmată de exploatarea prin muncă, cu 25%. Au fost înregistrate victime exploatate prin obligarea la cerșetorie sau prin obligarea la comiterea de furturi, însă ponderea acestora a fost de doar 7%.

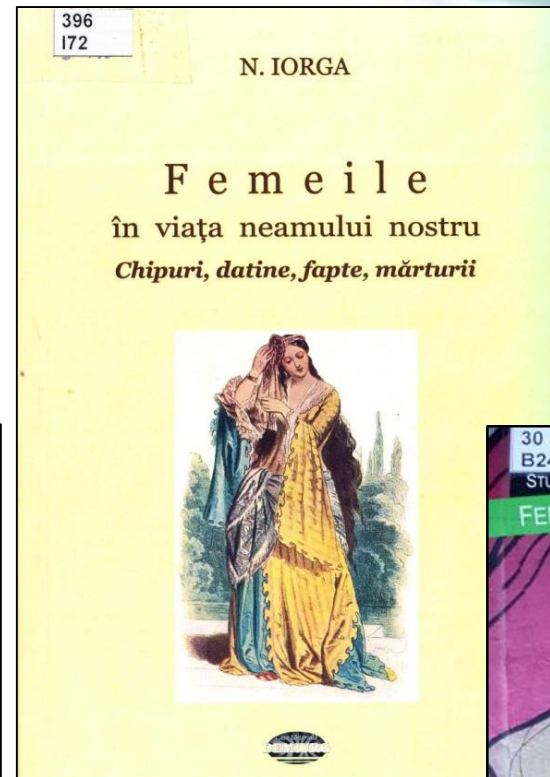
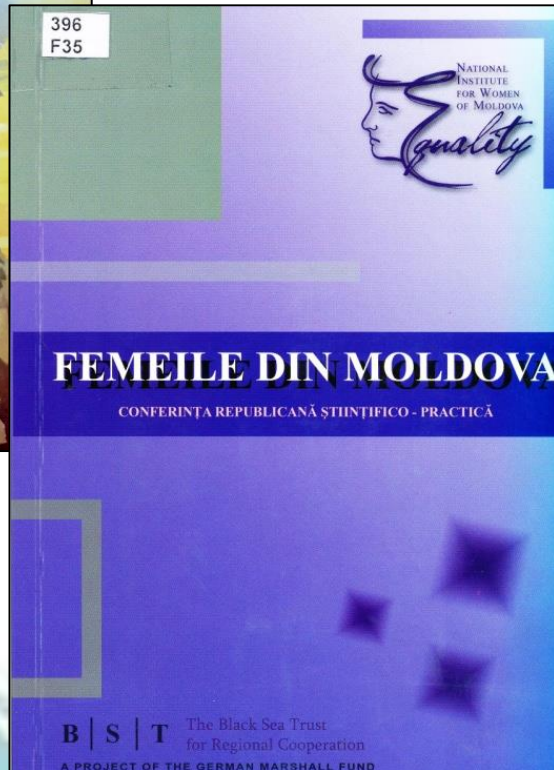
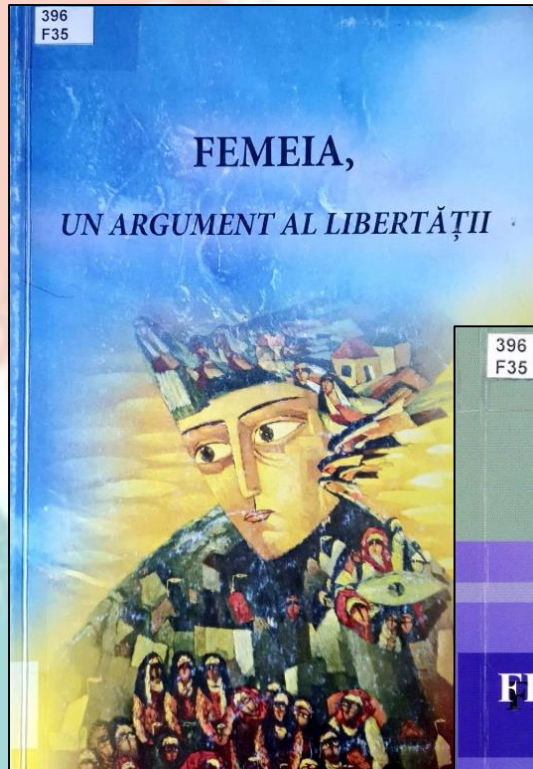
<https://bibliotecapublicad rept.wordpress.com/2017/03/03/ziua-mondiala-a-luptei-impotriva-exploatarii-sexuale-este-marcata-la-4-martie/>





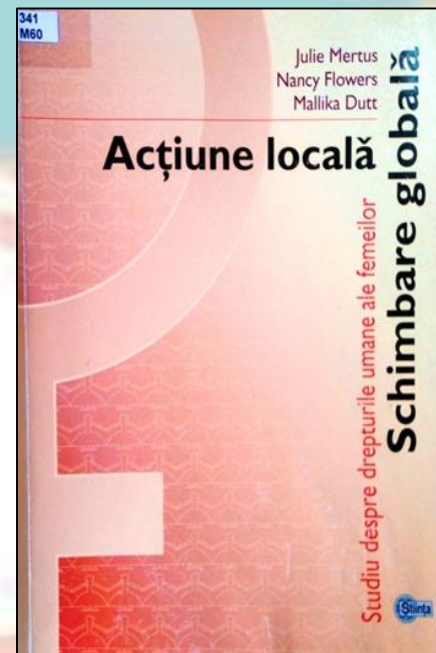
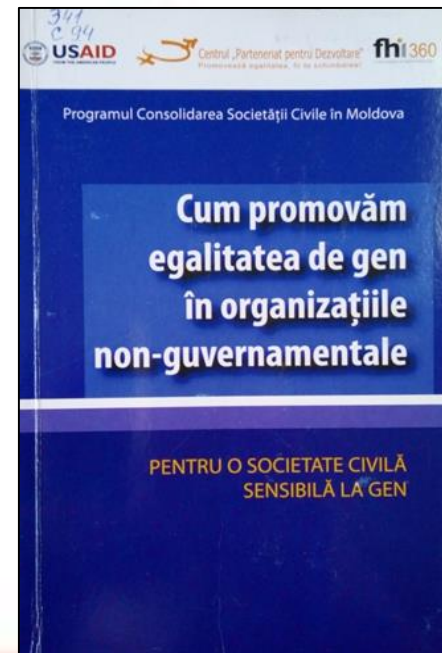
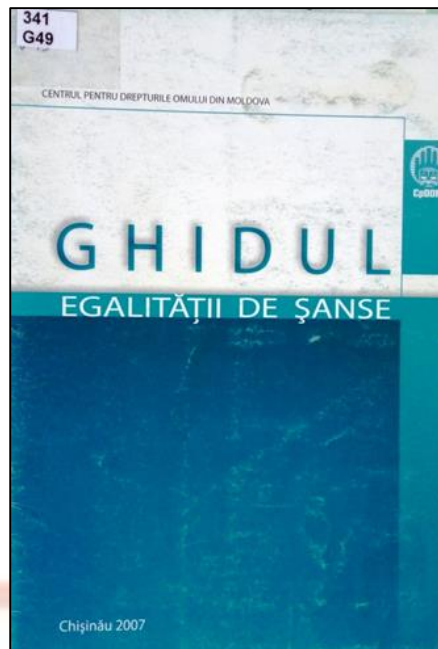
# Toate popoarele civilizate au respectat femeia.

(Jean Jacques Rousseau)





**PROBLEMELE DE GEN  
ÎN CONTEXTUL  
OBIECTIVELOR DE DEZVOLTARE  
ALE MILENIULUI  
ÎN REPUBLICA MOLDOVA**



# POLITICI DE GEN

396  
P36

Participarea femeilor  
în viața publică și politică:  
provocări și impedimente

STUDIU



396  
R36

Volum coordonat de  
Mary Lyndon Shanley  
Uma Narayan

## RECONSTRUCȚIA TEORIEI POLITICE

Eseuri feministe



POLIROM

396  
G15

Susan Gal, Gail Kligman

## POLITICILE DE GEN ÎN PERIOADA POSTSOCIALISTĂ

Un eseu istoric comparativ



POLIROM

32(478)  
R31

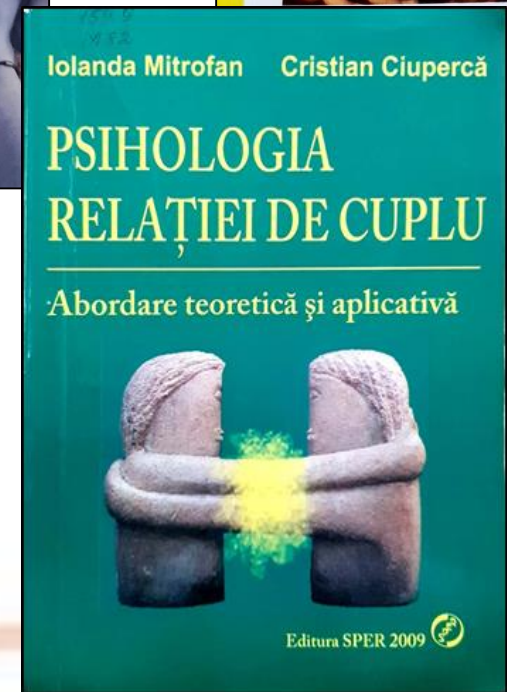
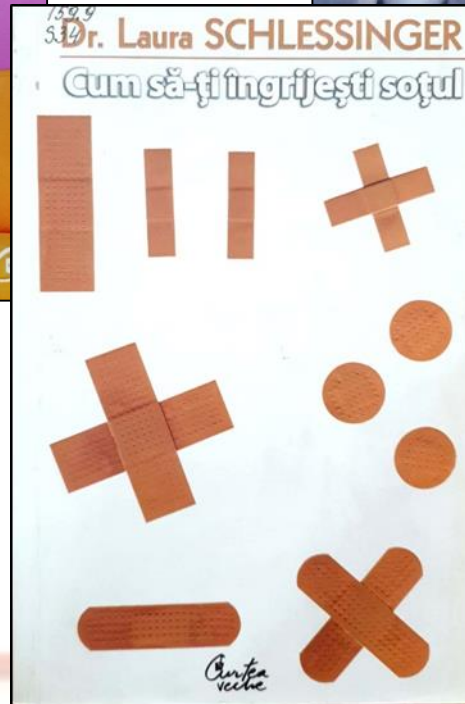
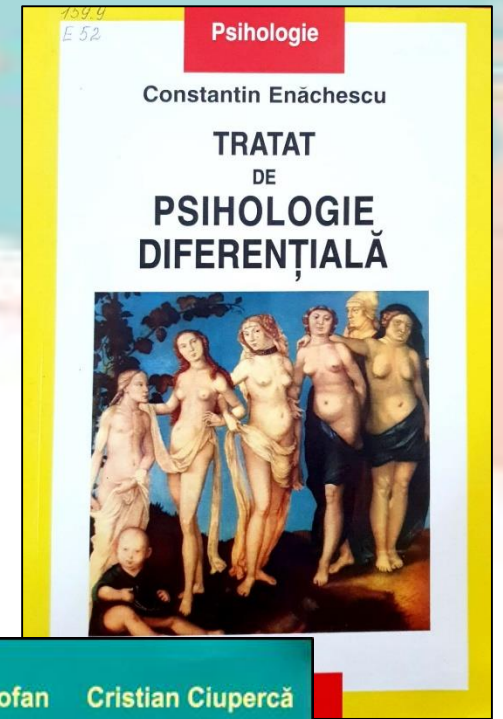
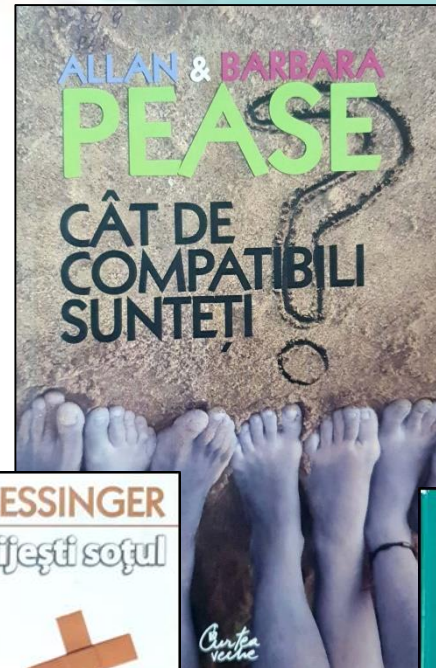
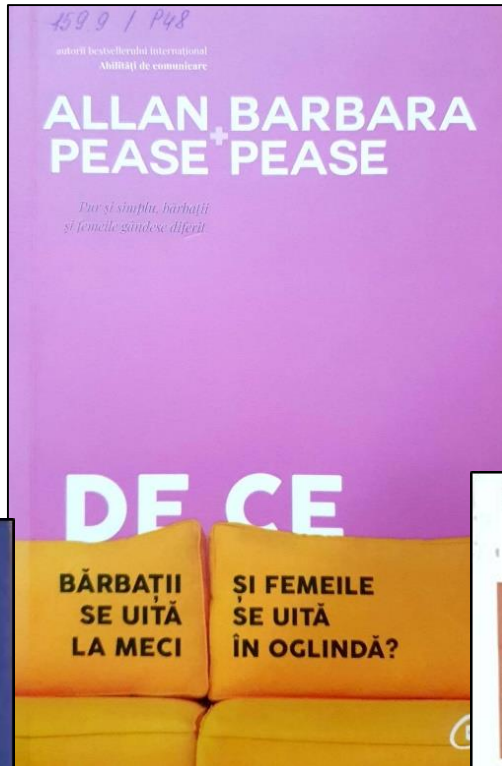
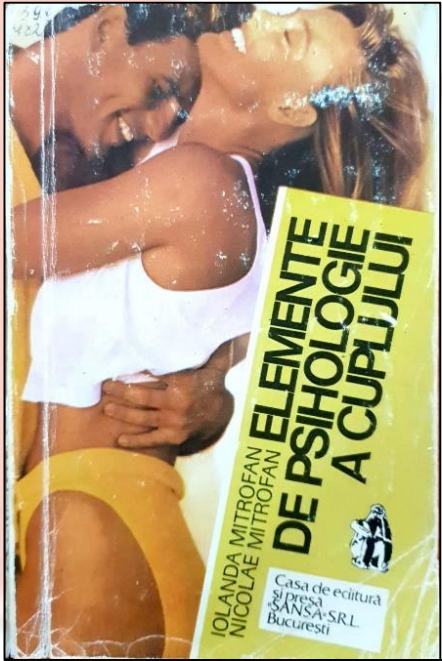
DEMOCRATIA LA FEMITII

Știința

## DEMOCRATIA LA FEMININ

DEMOCRATIA LA FEMININ

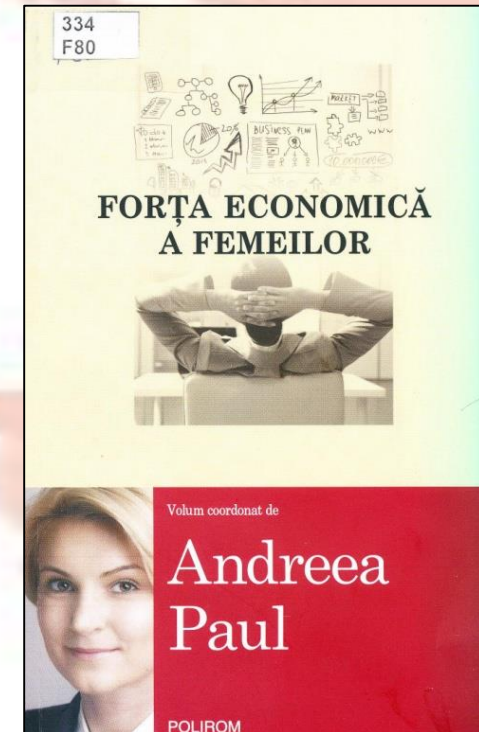
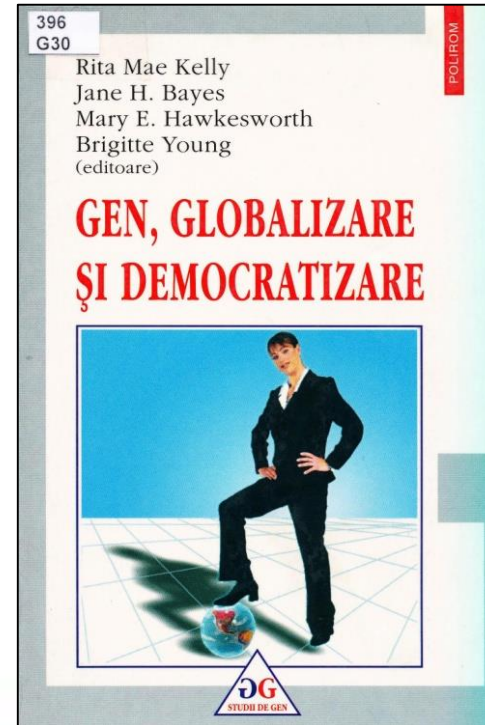
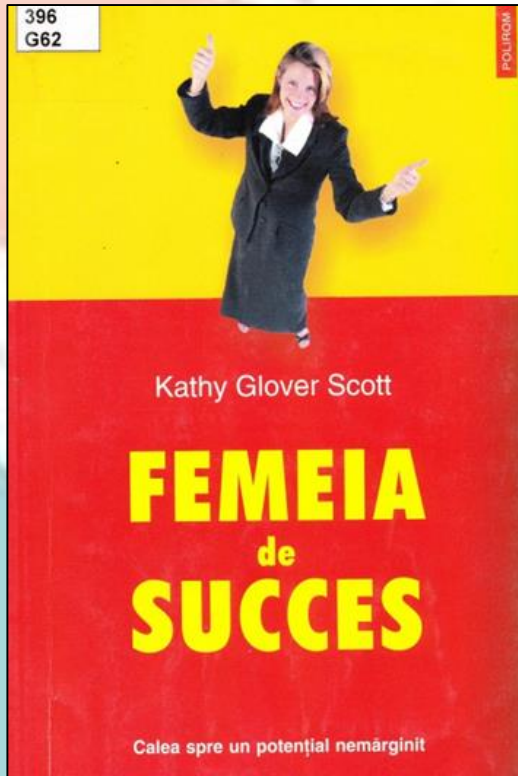
# RELAȚII DE CUPLU

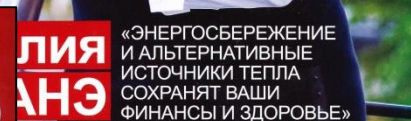


# FEMEILE POT REUȘI

Egalitatea sexelor este ceva nou în istorie, o știm cu toții. Timp de mii de ani, femeile au fost considerate inferioare bărbaților, și numai de câteva zeci de ani încoace a fost luată în serios problema egalității de șanse.

<http://www.timpul.md/articol/drepturile-femeii-moderne-32389.html>





Revista metodico stiintifica trimestriala

ISSN 1813-8480  
Categoría C

# ADMINISTRAREA PUBLICĂ

4/2014

ISSN 1810-309X

# LEGEA ȘI VIAȚA

Revista științifico-practică

MARTIE 2011

# PUBLICAȚII PERIODICE

Administrarea Publică, nr. 4, 2014 146

## Feminismul socialist românesc: origini și manifestări

Magdalena-Ioana ILIE,  
doctorandă, Academia de Administrare Publică (România)

**SUMMARY**  
In Romania, feminism enshrined the multiple debt policy for women, universal 'comrade' became amid the burial of individual rights, individualism and self-interest. History has so evolved that the 'ladies' demanded rights which were not fully given and the 'comrades' entered the multiple duties era. The Romanian feminism encouraged a kind of egalitarianism, encouraged women's participation in the decision-making bodies through the quota systems, but it did all these by counter-selection. The arriving of communism gave prevalence to female workers and peasant women. Educated women, intellectuals, could not have prominence. The female choice criterion was their loyalty to the party, and not their professional qualities; this procedure was applied to men, too. At the same time with taking care of education and children, it imposed an ideological and cultural monopoly. The lack of economic performance produced a society of scarcity, where survival, by impoverished means, was left especially in the women's care. Later state control reached an absurd level, such as the pro-natal policy, when women lost the freedom to decide on sexuality and reproduction. Thus, since 1966, in Communist Romania, abortion was banned, leading to the death or imprisonment of many women who had illegal abortions, as well as to a large number of abandoned children and orphans. The ideological project of the 'new man', without gender features, meant a homogeneous education, denying diversity, attacking male and female values and allocating the party-state discretionary patriarchal power in both spheres.  
**Key words:** socialism, communism, feminism, civil rights, political rights.

LEGEA ȘI VIAȚA

MARTIE 2011

## DREPTUL FEMEII DE A BENEFICIA ÎN EGALĂ MĂSURĂ DE DREPTUL OMULUI: ASPECTE REGULAMENTARE DE DREPTUL INTERNAȚIONAL

Vivanka TALEV,  
doctorandă

**SUMMARY**  
The fact that women's rights are human rights covers the entire spectrum of human rights and fundamental freedoms guaranteed of the international level. This means that all civil and political rights, as well as economic, social and cultural should be guaranteed to women on the same equal basis as men. All these rights are historically linked and interdependent, and therefore depend on each other without any discrimination based on sex. In texts of international treaties and Committee's final decisions special attention is paid to the issue regarding human rights and women's human rights, such as the right of thought, conscience and religion, the right to freedom of opinion and expression, freedom of peaceful assembly and association, freedom of movement and migration, the right to privacy. Otherwise stated these are rights that should be guaranteed without any discrimination based on sex.

**SUMMARY**  
Dreptul femeilor de a se beneficia în mod egal de drepturile omului reprezintă un aspect integral și fundamental al drepturilor omului și este garantat în toate instrumentele internaționale de drepturi omului și în legislația națională. Acesta înseamnă că toate drepturile civile și politice sau economice, sociale și culturale trebuie să fie asigurate femeilor pe picior de egalitate cu bărbații. Toate aceste drepturi sunt interdependente și inseparabile și, prin urmare, dreptul femeii de a beneficia în mod egal de drepturile omului depinde de drepturile omului în general. Altfel spus, aceste drepturi sunt garantate fără discriminare pe baza de sex.

ISSN 1811-0770

UNIVERSITATEA DE STAT DIN MOLDOVA  
UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE JURIDICE DIN MOLDOVA  
UNIVERSITATEA LIBERĂ INTERNAȚIONALĂ DIN MOLDOVA  
UNIONEA JURISTILOR DIN MOLDOVA

# REVISTA NAȚIONALĂ DE DREPT

Nr. 6, Iunie 2008

Nr. 6, Iunie 2008 REVISTA NAȚIONALĂ DE DREPT

## AMÂNAREA EXECUTĂRII PEDEPȘII PENTRU FEMEI GRAVIDE ȘI FEMEI CARE AU COPII ÎN VÂRSTĂ DE PÂNĂ LA 8 ANI: UNELE PROPUNERI DE LEGE FERENDĂ

Ion TIPA,  
doctorand

Recenzenți: Vivanka TALEVA,  
doctor în drept, conferențiar universitar (Academia de Poliție "Ștefan cel Mare" a MAI)

**SUMMARY**  
The use of exemption from penal punishment by its postponement for pregnant women and women, which have children up to 8 years old, presents both practical and theoretical interest. This interest is discussed both by the conditions of punishment application and by deficiencies in the penal legislation in this case. In this article the author describes the evolution of the postponement of the punishment execution institution for pregnant women and women, which have children up to 8 years old, within the Penal Code of the Republic of Moldova, and proposes some positive modifications of this Code in the investigation area.

**SUMMARY**  
Utilizarea amânării executării pedepșii pentru femeile gravide sau care au copii mici până la 8 ani prezintă atât interes practic, cât și interes teoretic. Acest interes este discutat atât din punct de vedere al aplicării pedepșii, cât și din punct de vedere al deficiențelor din legislația penală în acest caz. În articolul de față autorul descrie evoluția instituției de amânare a executării pedepșii pentru femeile gravide sau care au copii mici până la 8 ani în cadrul Codului penal al Republicii Moldova, și propune unele modificări pozitive ale acestui Cod în domeniul cercetat.

ISSN 1810-309X

publicație științifico-practică

# LEGEA ȘI VIAȚA

IUNIE 2008

ISSN 1810-309X

## INSTRUMENTE ȘI MECANISME INTERNAȚIONALE ÎN PREVENIREA ȘI COMBATAREA DISCRIMINĂRII

doctor în drept, conferențiar universitar

**SUMMARY**  
By instruments are defined different documents containing principles, standards (conventional type) regarding human rights, including prevention and redressment of discrimination adopted by international, regional or state organizations, such as treaties, pacts, conventions, recommendations, resolutions, and laws. The term 'expression' 'instruments' is an unusual one in the environment of scientific journals, but the concept of instruments, as work expression is being used in the practice of UNO, European council, UNESCO.

**The Mechanisms** represent certain organizational structures (international courts, international organizations, committees, commissions, working groups of special referents) assigned with control responsibility in the domain of human rights, as well as in the one of prevention and combating discrimination.

**P**rin instrumente în prevenirea și combaterea discriminării se subînțelege diferitele documente care conțin principii, norme (standarde) privind drepturile omului, inclusiv referitor la prevenirea și combaterea discriminării adoptate de organizațiile internaționale, regionale sau statale, cum ar fi: tratate, pacte, convenții, recomandări, rezoluții, legi. Termenul „instrumente” este utilizat în practica ONU, Consiliului European, UNESCO [1, p. 23]. Din aceste considerații, pentru a evidenția domeniul drepturilor omului, vom utiliza noțiunea de instrumente. În sensul acordării internaționale, chiar și cu riscul de a fi criticiți.

**Mecanismele aplicate în acești scopuri** reprezintă anumite structuri organizatorice (cortei internaționale, comiteele, organizațiile internaționale, comiteele, comisii, grupurile de lucru ale referenților speciali) abilitate cu atribuția de control, aplicare, sancționare, urmărire și, în domeniul prevenirii și combaterii discriminării, mecanismele internaționale sunt pe obicei organe colective [1, p. 24].

În opinia noastră, instrumentele internaționale în domeniul drepturilor omului asigură atât principiul egalității, cât și principiul nondiscriminării [2], abordând drepturile omului la general, dar și în particular. Preambulul Declarației universale a drepturilor omului (DUDCO) prevede că recunoașterea demnității inerente tuturor membrilor familiei umane și a drepturilor egale și inalienabile constituie fundamentul libertății, dreptului și păcii în lume [3, p. 7]. În art. 7 din același act declară că „toți oamenii sînt egali în fața legii și au dreptul fără discriminare la o protecție egală a legii” [4].

Articolul 26 din Pactul Internațional privind drepturile civile și politice (în continuare „PIDCP”) stipulează: „Toate persoanele sînt egale în fața legii și au dreptul la o ocrotire egală din partea legii. În această privință legea trebuie să interzică orice discriminare și să garanteze tuturor persoanelor o ocrotire egală și eficace contra oricărei discriminări. În special pe criteriul de rasă, culoare, sex, limbă, religie, opinie politică sau orice altă opinie, naționalitate sau societate, avere, naștere sau întreprinderi pe orice altă împrejurare” [5]. Prin art.26 se interzic

**OCUPAȚIA PROFESIONALĂ A FEMEII ȘI COMPORTAMENTUL EI REPRODUCTIV**

Mariana Bucuțeanu-Vrabie, doctor în sociologie  
Institutul Integrare Europeană și Științe Politice al ASM

**Summary**  
The purpose of this article is to provide a perspective on the dilemmas on professional occupation of women and her reproductive behavior. Relationship between these two indicators is rather a relative, dependent on the area of cultural and family traditions, marriage and nuptial behavior, labour market specificities, particularities and care services to preschool education system, etc. A review of the statistical dates and the results of research in the area of reproductive intention of women in childbearing age, highlights the specificities in Moldova, especially in the capital city. The study results show that for the contemporary woman family, children and labour market position are equally important. Problems appear how to conciliate them. Low opportunities for their conciliation, lack of qualitative services for growth and care child and lack of re-employment opportunities influence more or less reproductive intentions of women and their occupational preferences on the labour market.

În prezent, abordările demografice tot mai des plasează în actualitate problema compatibilității dintre statutul ocupațional al femeii și rolul ei matern. Cine e mai mult orientat spre nașterea unui copil - femeile economice active sau cele inactive? Prezența unui serviciu, împiedică sau nu decizia de a naște un copil? Aceste probleme și presupuneri rezidă în diverse explicații raportate atât la orientările reproductive ale femeii, cât și la cele valorice, or prezența serviciului și munca ca stare nu devin componente ale mecanismului valoric al femeii contemporane, iar frica de a pierde sursa suplimentară de venit, odată cu plecarea în concediu de maternitate și nașterea unui copil, plasează femeia în fața unei bariere decizionale importante. Conform stărilor economice a natalității [1, p. 435], statutul ocupațional activ al femeii influențează negativ natalitatea (alternativ de amânare a deciziei reproductive pentru femeile ocupate sau mai înalte), pe când implicarea în câmpul muncii al bărbatului are o influență pozitivă, întrucât aceasta face să crească suportul financiar al familiei. Sunt însă și argumente în favoarea ipotezei conform căreia femeile necadrate în câmpul muncii, navigând în venit lunar și simțindu-se neasigurate material, de asemenea întârzie nașterea copilului sau o refuză definitiv.

După 1960, statisticile societăților dezvoltate resimt o creștere accelerată a participării femeilor în câmpul muncii, dezvoltarea economică reclamă angajarea acestora, astfel că mamele ocupate sunt mai înalte, pe când implicarea în câmpul muncii al bărbatului are o influență pozitivă, întrucât aceasta face să crească suportul financiar al familiei. Sunt însă și argumente în favoarea ipotezei conform căreia femeile necadrate în câmpul muncii, navigând în venit lunar și simțindu-se neasigurate material, de asemenea întârzie nașterea copilului sau o refuză definitiv.

După 1960, statisticile societăților dezvoltate resimt o creștere accelerată a participării femeilor în câmpul muncii, dezvoltarea economică reclamă angajarea acestora, astfel că mamele ocupate sunt mai înalte, pe când implicarea în câmpul muncii al bărbatului are o influență pozitivă, întrucât aceasta face să crească suportul financiar al familiei. Sunt însă și argumente în favoarea ipotezei conform căreia femeile necadrate în câmpul muncii, navigând în venit lunar și simțindu-se neasigurate material, de asemenea întârzie nașterea copilului sau o refuză definitiv.

**DREPTURILE FEMEII ÎN REGLEMENTĂRILE INTERNAȚIONALE UNIVERSALE**

Veronica TARLEV

**МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ПРАВА ЖЕНЩИН**

Veronica TARLEV

**INTERNATIONAL LEGAL PROVISIONS REGULATING THE RIGHTS OF WOMEN**

Veronica TARLEV

Procesul dezvoltării drepturilor femeii în dreptul internațional a avut o istorie lungă și dificilă, începând de la apariția mișcărilor feministe în secolul al XVIII-lea. În prezent, abordările demografice tot mai des plasează în actualitate problema compatibilității dintre statutul ocupațional al femeii și rolul ei matern. Cine e mai mult orientat spre nașterea unui copil - femeile economice active sau cele inactive? Prezența unui serviciu, împiedică sau nu decizia de a naște un copil? Aceste probleme și presupuneri rezidă în diverse explicații raportate atât la orientările reproductive ale femeii, cât și la cele valorice, or prezența serviciului și munca ca stare nu devin componente ale mecanismului valoric al femeii contemporane, iar frica de a pierde sursa suplimentară de venit, odată cu plecarea în concediu de maternitate și nașterea unui copil, plasează femeia în fața unei bariere decizionale importante. Conform stărilor economice a natalității [1, p. 435], statutul ocupațional activ al femeii influențează negativ natalitatea (alternativ de amânare a deciziei reproductive pentru femeile ocupate sau mai înalte), pe când implicarea în câmpul muncii al bărbatului are o influență pozitivă, întrucât aceasta face să crească suportul financiar al familiei. Sunt însă și argumente în favoarea ipotezei conform căreia femeile necadrate în câmpul muncii, navigând în venit lunar și simțindu-se neasigurate material, de asemenea întârzie nașterea copilului sau o refuză definitiv.

După 1960, statisticile societăților dezvoltate resimt o creștere accelerată a participării femeilor în câmpul muncii, dezvoltarea economică reclamă angajarea acestora, astfel că mamele ocupate sunt mai înalte, pe când implicarea în câmpul muncii al bărbatului are o influență pozitivă, întrucât aceasta face să crească suportul financiar al familiei. Sunt însă și argumente în favoarea ipotezei conform căreia femeile necadrate în câmpul muncii, navigând în venit lunar și simțindu-se neasigurate material, de asemenea întârzie nașterea copilului sau o refuză definitiv.

**ISTORICUL APARIȚIEI ȘI DEZVOLTĂRII INSTITUȚIEI PROTECȚIEI INTERNAȚIONALE A DREPTURILOR FEMEII**

Veronica TARLEV

**ИСТОРИЯ ПОВЛЕЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА МЕЖДУНАРОДНОЙ ЗАЩИТЫ ПРАВ ЖЕНЩИН**

Veronica TARLEV

**HISTORY OF APPEARANCE AND DEVELOPMENT OF THE INSTITUTE OF INTERNATIONAL PROTECTION OF WOMEN'S RIGHTS**

Veronica TARLEV

Procesul dezvoltării drepturilor femeii în dreptul internațional a avut o istorie lungă și dificilă, începând de la apariția mișcărilor feministe în secolul al XVIII-lea. În prezent, abordările demografice tot mai des plasează în actualitate problema compatibilității dintre statutul ocupațional al femeii și rolul ei matern. Cine e mai mult orientat spre nașterea unui copil - femeile economice active sau cele inactive? Prezența unui serviciu, împiedică sau nu decizia de a naște un copil? Aceste probleme și presupuneri rezidă în diverse explicații raportate atât la orientările reproductive ale femeii, cât și la cele valorice, or prezența serviciului și munca ca stare nu devin componente ale mecanismului valoric al femeii contemporane, iar frica de a pierde sursa suplimentară de venit, odată cu plecarea în concediu de maternitate și nașterea unui copil, plasează femeia în fața unei bariere decizionale importante. Conform stărilor economice a natalității [1, p. 435], statutul ocupațional activ al femeii influențează negativ natalitatea (alternativ de amânare a deciziei reproductive pentru femeile ocupate sau mai înalte), pe când implicarea în câmpul muncii al bărbatului are o influență pozitivă, întrucât aceasta face să crească suportul financiar al familiei. Sunt însă și argumente în favoarea ipotezei conform căreia femeile necadrate în câmpul muncii, navigând în venit lunar și simțindu-se neasigurate material, de asemenea întârzie nașterea copilului sau o refuză definitiv.

După 1960, statisticile societăților dezvoltate resimt o creștere accelerată a participării femeilor în câmpul muncii, dezvoltarea economică reclamă angajarea acestora, astfel că mamele ocupate sunt mai înalte, pe când implicarea în câmpul muncii al bărbatului are o influență pozitivă, întrucât aceasta face să crească suportul financiar al familiei. Sunt însă și argumente în favoarea ipotezei conform căreia femeile necadrate în câmpul muncii, navigând în venit lunar și simțindu-se neasigurate material, de asemenea întârzie nașterea copilului sau o refuză definitiv.

**PROTECȚIA DREPTURILOR FEMEII LA NIVEL REGIONAL**

Natalia CHRTOACĂ  
Veronica TARLEV

**ЗАЩИТА ПРАВ ЖЕНЩИН НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ**

Natalia CHRTOACĂ  
Veronica TARLEV

**PROTECTION OF WOMEN'S RIGHTS AT THE REGIONAL LEVEL**

Natalia CHRTOACĂ  
Veronica TARLEV

Procesul dezvoltării drepturilor femeii în dreptul internațional a avut o istorie lungă și dificilă, începând de la apariția mișcărilor feministe în secolul al XVIII-lea. În prezent, abordările demografice tot mai des plasează în actualitate problema compatibilității dintre statutul ocupațional al femeii și rolul ei matern. Cine e mai mult orientat spre nașterea unui copil - femeile economice active sau cele inactive? Prezența unui serviciu, împiedică sau nu decizia de a naște un copil? Aceste probleme și presupuneri rezidă în diverse explicații raportate atât la orientările reproductive ale femeii, cât și la cele valorice, or prezența serviciului și munca ca stare nu devin componente ale mecanismului valoric al femeii contemporane, iar frica de a pierde sursa suplimentară de venit, odată cu plecarea în concediu de maternitate și nașterea unui copil, plasează femeia în fața unei bariere decizionale importante. Conform stărilor economice a natalității [1, p. 435], statutul ocupațional activ al femeii influențează negativ natalitatea (alternativ de amânare a deciziei reproductive pentru femeile ocupate sau mai înalte), pe când implicarea în câmpul muncii al bărbatului are o influență pozitivă, întrucât aceasta face să crească suportul financiar al familiei. Sunt însă și argumente în favoarea ipotezei conform căreia femeile necadrate în câmpul muncii, navigând în venit lunar și simțindu-se neasigurate material, de asemenea întârzie nașterea copilului sau o refuză definitiv.

După 1960, statisticile societăților dezvoltate resimt o creștere accelerată a participării femeilor în câmpul muncii, dezvoltarea economică reclamă angajarea acestora, astfel că mamele ocupate sunt mai înalte, pe când implicarea în câmpul muncii al bărbatului are o influență pozitivă, întrucât aceasta face să crească suportul financiar al familiei. Sunt însă și argumente în favoarea ipotezei conform căreia femeile necadrate în câmpul muncii, navigând în venit lunar și simțindu-se neasigurate material, de asemenea întârzie nașterea copilului sau o refuză definitiv.





# CERCETĂRI ÎN BAZE DE DATE

The screenshot shows the SAGE researchmethods search results page for the term 'gender'. It displays two main results: 'Gender and Qualitative Methods' and 'Handbook of Feminist Research: Theory and Praxis'. The first result includes a brief description, authors (Heini Jarvinen, Pirkko Moisala, and Anni Vilho), and keywords like 'emotion', 'gender differences', and 'gender identity'. The second result is edited by Sharlene Nagy Hesse-Biber and published in 2012. The interface includes search filters, a 'Results per page' dropdown, and options to save or test the search.

<https://methods.sagepub.com/Search/Results>

The screenshot shows the EBSCOhost search results page for 'gender'. It lists two primary results: 'Cross-Cultural Perspectives on Gender' and 'Gender Roles'. The first result is an abstract by Wieslawa Ruth A. discussing gender role expectations across cultures. The second result is an abstract by Wieslawa Ruth A. discussing gender roles as separate patterns of personality traits. The page includes filters for content type, discipline, and result type, along with options to refine results and view full-text PDFs.

<https://web.p.ebscohost.com/ehost/results?vid=2&sid=2d7ae573-db50-4261-ba79-305135856d21%40redis&bquery=gender&bdata=JmRiPjZdCZkYj1INmgnZGI9ZTBoJmJhbmc5c9nUmdHlwZT0wJnNlYXJjaE1vZGU9QW5kbnNpdGU9ZWhvc3QtbG12ZQ%3d%3d>

The screenshot shows the Springer Link search results for 'egalitatea+gender'. It displays several results, including 'Decisions and Trends in Social Systems' and 'Gender Equality and Conflicting Attitudes Toward Women in Post-Communist Romania'. The page includes filters for content type, discipline, and language, along with options to refine results and view full-text PDFs.

<https://link.springer.com/search?query=egalitatea+gender>

The screenshot shows the Elgaronline search results for 'gender'. It displays several results, including 'Handbook Chapter' and 'International Handbooks on Gender series'. The page includes filters for content type, discipline, and language, along with options to refine results and view full-text PDFs.

<https://www.elgaronline.com/search?pageSize=10&sort=relevance&q3=gender&searchBtn=>

# CERCETĂRI ÎN REPOZITORIIL

USARB - A.RUSSO

Search DSpace

Arhiva instituțională digitală

Browsing by Subject femei

Jump to: **A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z**  
or enter first few letters:  Go!

Sort by: **title** In order: **Ascending** Results/Page: **20** Authors/Record: **All** Update Export metadata

Showing results 1 to 2 of 2

Issue Date	Title	Author(s)
2017	Drepturile femeilor, o problemă istorică (Resursă electronică) : Expoziție	Zadainova, Snejana, alcăt.; Purici, Aliona, alcăt.; Topala, Valentina, coord. șt.
2011	Femeia – victimă a violenței familiale [Articol]	Crudu, Cristina

<http://dspace.usarb.md:8080/jspui/browse?type=subject&order=ASC&pp=20&value=femei>

IR - MSU  
Institutional Repository of Moldova State University

Search: **Весь DSpace**  
femei

Showing 10 out of a total of 20 results. (0.007 seconds)

1 2 Следующая страница

**EVOLUTA HISTORICĂ A DREPTULUI LA MUNCĂ AL FEMEILOR**  
Măsoara, Tatiana (CEP USM, 2013)  
De-a lungul timpului, femeile au avut dreptul legal mai puțin în domeniul muncii. Tradițional, rolul femeilor era cel de soție și de mamă. Cu toate acestea, în secolul XIX o mare parte din femei au început să lucreze pe piața forței de muncă. În prezent, femeile au început să lucreze în domeniul științelor și tehnologiei. În trecut, femeile erau considerate ca fiind în posesia bărbaților. În prezent, femeile sunt considerate ca fiind persoane independente. Articolul descrie evoluția istorică a dreptului la muncă al femeilor și impactul acestuia asupra societății.

**PROIECTAR ÎN CARIERA DE CĂTRE FEMEII REZULTAT AL INFLUENȚEI CONȚINUTULUI ÎN MEDIUL ȘCOLAR**  
Dandara, Otilia (CEP USM, 2020)  
În articol este abordată problema proiectării carierei de către femei. Conținutul și caracteristicile sunt foarte înalte în ceea ce privește studiul empiric, cu tendința să fie mai înaltă decât în mediul rural. Rezultatele confirmă parțial tezele formulate. Articolul evidențiază impactul proiectării carierei pentru femei. Toate afirmațiile și concluziile sunt bazate pe un studiu empiric asupra unui grup de femei, în principal din mediul rural. Rezultatele confirmă parțial tezele formulate. Articolul evidențiază impactul proiectării carierei pentru femei. Toate afirmațiile și concluziile sunt bazate pe un studiu empiric asupra unui grup de femei, în principal din mediul rural.

<http://dspace.usm.md:8080/xmlui/discover>

IREK - AESM. Institutional Repository of Economic Knowledge

Search: **Весь DSpace**  
gender

Showing 10 out of 10 results. (0.005 seconds)

1

**Economic, social and gender aspects of the international migration in Moldova**  
Vaculovschi, Dorin, Vaculovschi, Elena (ASEM, 2016-06)  
International labor migration is one of the most marked phenomenon that characterize the current situation on the Moldovan labor market. Geographical and gender distribution in labor migration is largely determined by the type of work that provide...

**Bugetarea sensibilă la gen bazată pe drepturile omului = Gender Responsive Budgeting Based on Human Rights**  
Banda, Irina (Gobura ASEM, 2017-12)

**Women Unemployment Driven by the Inflation**  
Robu, Mariana (ASEM, 2020-12)  
Although the Government take some actions in gender equity, the women unemployment is a challenge that exists in the labor market. Implication of women in economic activities will have a positive impact on economic development at national level...

**The impact of inflation on unemployment of women and men**  
Robu, Mariana (ASEM, 2020-09)

<https://irek.ase.md/xmlui/discover?scope=%2F&query=gender&submit=Ok>

Репозиторий Dspace

Главная → 3. Центры исследований → Статьи → Просмотр элемента

**Egalitatea de gen în Republica Moldova: între deziderate și realități**  
Cușnir, Liliana

URL: <http://dspace.ince.md/jspui/handle/123456789/1469>  
Data: 2017

**Аннотация:**  
The article presents an analysis of existing studies that reflect gender inequality on actors that influence the family's economic situation. The article reflects the persistence of unequal relations, which are often unfavorable to females in vocational training and their opportunities on the labour market compared to males. Currently, the Republic of Moldova has made progress in the gender inequality policy, which leads to a steady decrease of the Global Gender Gap Index and places Moldova on 20th place out of 144 countries (2016). The progress in gender equality is also reflected in the Gender Equality Index, which shows that although its value has improved, the increase is not insignificant, from 57 to 58 points. According to the international experience, it is demonstrated that all effective development strategies place females in a central role, and their results make a substantial contribution to human development.

**Описание:**  
Abstract in lb. engl. Referințe bibliografice: p. 195 (7 lit.).

Показать полную информацию

Файлы в этом документе

Имя: EGALITATEA\_DE\_GEN...  
Размер: 0.043Мб  
Формат: PDF

<http://dspace.ince.md/xmlui/handle/123456789/1469>

# RESURSE ELECTRONICE

- Colecția Bibliotecii Științifice USARB – <http://primo.libuniv.md/>
- Egalitate de gen <https://www.eda.admin.ch/countries/moldova/ro/home/cooperare/teme/egalitedegen.html>
- Egalitatea de gen în Moldova <https://moldova.unwomen.org/ro/munca-noastra/gender-equality-in-moldova>
- Către egalitatea de gen [https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy\\_ro](https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_ro)
- Promovarea egalității de gen <https://eubam.org/ro/what-we-do/gender/>
- Egalitatea de gen în practică <http://descentralizare.gov.md/pageview.php?l=ro&idc=268&id=785&t=/CE-ESTE-DESCENTRALIZAREA/Biblioteca-descentralizarii/Drepturile-omului-si-egalitatea-de-gen/Egalitatea-de-gen-in-practica-set-de-instrumente/>
- Nu doar femeile trebuie să sprijine egalitatea de gen la locul de muncă <https://blogs.worldbank.org/ro/europeandcentralasia/nu-doar-femeile-trebuie-s-sprijine-egalitatea-de-gen-la-locul-de-munc>



**Realizat:**  
Snejana ZADAINOVA, bibliotecar  
Aliona PURICI, bibliotecar

**Coordonator:**  
Valentina TOPALO, bibliotecar principal

Centrul Manifestări Culturale

2022